

ARBEIDSPROGRAM 2008- 2011

DEL 1: IVARETAKELSE AV MEDLEMMENE

1.1. BAKGRUNN

Det Norske Diakonforbund, DNDF, har pr. august 2008 383 yrkesaktive og 116 andre medlemmer. 61% av de yrkesaktive medlemmene er kvinner.

I tråd med formålsparagrafen vil DNDF i perioden legge til rette for at alle medlemmene har tilbud om faglig utvikling, kompetanseutvikling og arbeidsveiledning.

Videre vil det bli arbeidet med å ivareta medlemmenes interesser i sentrale og lokale forhandlinger med tanke på å bedre lønns- og arbeidsvilkår. Den stadig større bruken av lokale forhandlinger skaper ulikhet.

1.2. Aktuelle arbeidsoppgaver/ målsettinger:

1.2.1. Rekruttere diakoner, diakonikandidater og andre som fyller medlemskravene.

1.2.2. Kjempe for å bevare stillinger som står i fare for å bli redusert eller opphøre.

1.2.3. Arbeide for at diakoner har mulighet for studiepermisjon med lønn. (jfr. hva andre yrkesgrupper har).

1.2.4. Arbeide for at alle bispedømmer har diakonirådgiver. Denne må ha diakonkompetanse.

1.2.5. Styrke fokus på ivaretagelse av de av medlemmene som ikke er i kirkelig tariffområde gjennom å:

- opprette en sammensatt arbeidsgruppe som konkretiserer hva det innebærer,
- utfordre stiftene til å vurdere tilbudet til pensjonistmedlemmene.

1.2.6. Arbeide for flere typer diakonstillinger

1.2.7. Utvikle medlemsfordeler.

1.2.8. Arbeide for en kompetanseheving blant diakonene relatert til utfordringene i ny Plan for diakoni.

DEL 2. DIAKONENS ROLLE

2.1. BAKGRUNN

Diakonens rolle i kirken er preget av uklarhet omkring rolle og oppgaver.

Diakontjenestens basis er fortsatt under utredning og vil forhåpentligvis komme til en avklaring ved Kirkemøtet i 2009. Diakonens rolle fremgår for øvrig av Tjenesteordningen for diakon og Plan for diakoni.

Mange vigslede diakoner arbeider i ikke-kirkelige stillinger, og representerer et stort til dels ubrukt potensial for den lokale menigheten.

Diakonene i kirken forholder seg til fellesrådenes arbeidsgiverfunksjoner og biskopens tilsyn.

Det er få institusjonsdiakoner i forhold til institusjonsprester.

Diakonutdanningen er nå på masternivå.

2.2. Aktuelle arbeidsoppgaver/ målsettinger:

2.2.1. DNDF skal delta og være aktiv i fora der diakonenes utdanning, rolle og arbeidssituasjon diskuteres og avgjøres.

2.2.2. Arbeide for å få opprettet flere diakonstillinger, både i menighet og innenfor institusjoner og organisasjoner, herunder Den norske kirke i utlandet. Alle norske sokn skal ha diakon, eventuelt i samarbeid med andre sokn.

2.2.3. Arbeide for en felles arbeidsgiver i Den norske kirke.

2.2.4. Arbeide for å tydeliggjøre arbeidsgivers styringsrett og biskopens tilsyn.

DEL 3: ORGANISASJONSUTVIKLING

3.1. BAKGRUNN

DNDF har i den senere tid vært i gjennom omfattende endringer. Driften av stiftelser og institusjoner er overført til nye eiere. Organisasjonens lovverk er endret og oppdatert. Fokus på DNDF som fagforening for medlemmene er nå den viktigste oppgaven. DNDF er en liten fagforening med nærhet til medlemmene. DNDF har medlemmer i seks tariffområder. Fra 2002 er DNDF medlem i hovedorganisasjonen Unio.

DNDF har valgt å ha 2 ansatte i til sammen 1,54 årsverk i administrasjonen.

Det arbeider med å endre informasjonen utad og innad fra papir til elektroniske løsninger.

DNDFs internasjonale engasjement er i endring.

I tråd med ny plan for diakoni setter DNDF fokus på miljø. Vil da begrense reiseaktivitet til det nødvendige.

3.2. Aktuelle arbeidsoppgaver/ målsettinger:

3.2.1. Økt fokus på medlemmene.

3.2.2. Videreutvikle internettbaserte informasjonsløsninger.

3.2.3. Utfordre stiftstyrene til aktiv deltakelse i diakonale spørsmål og økt samhandling i DNDF.

3.2.4. Gjennomføre tillitsvalgtopplæring – økt bevissthet på gjeldende avtaler.

3.2.5. DNDF videreutvikler sitt internasjonale engasjement gjennom nye avtaler og prosjekter.